



บริษัท เอเน็กซ์ จำกัด

เลขที่ 754/52 ซอย พัฒนาการ 38 ถนน พัฒนาการ

แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0105566055426 (สำนักงานใหญ่)

นโยบายด้านสังคมและชุมชน

บริษัท เอเน็กซ์ จำกัด (“บริษัท”)

บริษัท เอเน็กซ์ จำกัด (“บริษัท”) ตระหนักถึงบทบาทของภาคธุรกิจในการขับเคลื่อนสังคมและชุมชนให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการ และพื้นที่บริการที่เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตชุมชน การดำเนินธุรกิจที่ขาดความรับผิดชอบต่ออาจก่อให้เกิดผลกระทบทั้งด้านความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย การยอมรับของชุมชนโดยรอบ ตลอดจนคุณค่าระยะยาวที่บริษัทและสังคมจะได้รับ

ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการพัฒนาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่สร้างผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะการให้ความสำคัญผ่านการส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาอาชีพ

นโยบายนี้ถือเป็นแนวทางหลักในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน ลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาสังคมให้เติบโตควบคู่ไปกับองค์กร โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของชุมชน ความปลอดภัย ความเป็นอยู่ที่ดี การอนุรักษ์วัฒนธรรม และการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจ

1. ขอบเขตนโยบาย

นโยบายด้านสังคมและชุมชน (“นโยบาย”) ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัททั้งหมด รวมถึงธุรกิจในเครือ บริษัทในกลุ่มที่อยู่ภายใต้การควบคุม และพันธมิตรทางธุรกิจที่มีส่วนร่วมในห่วงโซ่คุณค่า โดยบริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน สร้างผลกระทบเชิงบวก และลดผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นในทุกพื้นที่ที่บริษัทประกอบธุรกิจ

2. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน
- สร้างความร่วมมือกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียเพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- บริหารจัดการผลกระทบทางสังคมจากการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมกิจกรรมและโครงการที่สร้างคุณค่าแก่สังคมและชุมชนอย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานด้านสังคมและชุมชนอย่างเคร่งครัด

3. บทบาทและความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท

- อนุมัติและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านสังคมและชุมชนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท
- พิจารณาทิศทางกิจกรรมเพื่อสังคมให้ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง
- ทบทวนนโยบายเป็นระยะ โดยอ้างอิงปัจจัยด้านกฎหมาย มาตรฐานสากล และแนวโน้มทางสังคม
- ติดตามผลการดำเนินงานผ่านรายงานจากฝ่ายบริหารและเสนอแนวทางพัฒนาเพิ่มเติม

ผู้บริหารระดับสูง

- กำหนดแนวทางและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ด้านสังคมและชุมชน
- จัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนโครงการเพื่อสังคมและสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกเพื่อให้โครงการเกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืน
- รายงานความคืบหน้าและเสนอแนวทางปรับปรุงต่อคณะกรรมการบริษัท

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- พัฒนาและดำเนินโครงการด้านสังคมและชุมชนที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัท
- ประเมินและบริหารจัดการผลกระทบทางสังคมจากการดำเนินธุรกิจ
- จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและชุมชน
- ติดตามผลโครงการและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อผู้บริหาร

พนักงาน

- ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและชุมชน
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท
- แจ้งเบาะแสเมื่อพบการดำเนินงานที่อาจกระทบต่อชุมชน
- เข้าร่วมการอบรมและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสังคม

พันธมิตรทางธุรกิจ

- ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายด้านสังคมและชุมชนของบริษัท
- คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและชุมชนในห่วงโซ่อุปทาน
- ร่วมมือกับบริษัทในโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
- มีระบบบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสังคม



4. นโยบายและแนวปฏิบัติ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และมีจริยธรรม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินงาน ดังนี้

4.1 การพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน

- จัดสรรพื้นที่และโอกาสทางธุรกิจให้แก่ผู้ประกอบการท้องถิ่น (SMEs) และผู้ประกอบการรายย่อย เพื่อสร้างรายได้ และกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจ
- ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมในพื้นที่โครงการ เช่น โครงการเพื่อเยาวชน การสนับสนุนกิจกรรมชุมชน และความร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น
- พัฒนาโครงการที่ยกระดับคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ สุขภาพ ความปลอดภัย การศึกษา และสิ่งแวดล้อม โดยยึดตามมาตรฐานที่เหมาะสม
- สนับสนุนการอนุรักษ์และเผยแพร่วัฒนธรรมท้องถิ่นผ่านกิจกรรมของบริษัท

4.2 แรงงาน สิทธิมนุษยชน และความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานทุกคน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวปฏิบัติสากลที่เหมาะสม โดยกำหนดมาตรการดังนี้

- การจ้างงานที่เป็นธรรมและสอดคล้องกฎหมาย: จ่ายค่าจ้างและสวัสดิการไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด จัดให้มีชั่วโมงการทำงาน การลางเวลา การพักผ่อน และวันลาตามเกณฑ์ พร้อมออกเอกสารแสดงการจ่ายค่าจ้างอย่างโปร่งใส
- การไม่เลือกปฏิบัติและสถานที่ทำงานที่เคารพสิทธิ: ห้ามการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ ความคิดเห็น หรือสถานะอื่นใด จัดให้มีระบบป้องกันการคุกคามทางเพศและการกลั่นแกล้งในที่ทำงาน รวมถึงการช่วยเหลือและการเยียวยาเมื่อเกิดเหตุ
- การห้ามใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ: ตรวจสอบอายุผู้สมัครงานอย่างรัดกุม กำหนดงานที่เหมาะสมสำหรับผู้เยาว์ตามกฎหมายอนุญาต (หากมี) และห้ามการยัดเอกสารส่วนบุคคลหรือการบังคับทำงานทุกรูปแบบ
- แรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย: จัดจ้างแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด กระบวนการรับสมัครต้องโปร่งใส ไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากลูกจ้าง ห้ามยึดบัตรหรือหนังสือเดินทาง จัดทำสัญญาจ้างเป็นภาษาที่เข้าใจได้ และดูแลให้เข้าถึงช่องทางร้องเรียน ได้



บริษัท เอเน็กซ์ จำกัด

เลขที่ 754/52 ซอย พัฒนาการ 38 ถนน พัฒนาการ

แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0105566055426 (สำนักงานใหญ่)

5. การฝึกอบรม

บริษัทส่งเสริมการเรียนรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายนี้แก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุมภายใน การเผยแพร่ผ่านระบบดิจิทัล คู่มือ เอกสาร สื่อประชาสัมพันธ์ ไปสเตอร์ สื่อโซเชียล คลิปวิดีโอ และกิจกรรมรณรงค์ เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

6. การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

บริษัทจัดให้มีช่องทางที่โปร่งใสและปลอดภัยสำหรับพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียในการแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับนโยบายนี้ โดยบริษัทรับรองการรักษาความลับและการคุ้มครองผู้ร้องเรียน เพื่อป้องกันการถูกตอบโต้หรือการกระทบในทางลบ

7. การกำหนดบทลงโทษ

ผู้ใดฝ่าฝืนนโยบายนี้ บริษัทจะดำเนินการตามมาตรการที่เหมาะสม ตั้งแต่การตักเตือน การกำหนดแนวทางแก้ไข จนถึงมาตรการทางวินัยตามข้อบังคับของบริษัท สำหรับพันธมิตรทางธุรกิจ หากมีการละเมิดอย่างร้ายแรง บริษัทอาจพิจารณาบทลงโทษหรือยุติความร่วมมือ

8. การบริหารและการเปลี่ยนแปลง

ฝ่ายที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหาร จัดการ และติดตามการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้อย่างอิสระ โปร่งใส และต่อเนื่อง หากมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยม แนวปฏิบัติที่เหมาะสม ตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

นายพีระ ลักษณะภิรักษ์

กรรมการผู้จัดการ